



פרוטוקול ישיבת מועצה מן המניין מס' 17/17

מיום 26 לנובמבר 2024

נוכחים:

מתן כצמן - ראש המועצה
מי-גל אבינועם - סגנית ראש המועצה
לימור גיל שני – סגנית ראש המועצה
נדב לוי – חבר מועצה
טל רגב - חברת מועצה
שלומית גוטרמן כספי - חברת מועצה
אמיר טטרסקי - חבר מועצה
טל הרמן - חבר מועצה
טל אגסי עידו - חברת מועצה
יוסי אלבז - חבר מועצה
שמשון רחמנפור - חבר מועצה

חסרים:

מירב שניר - חברת מועצה
שירלי עזרא שרון - חברת מועצה

משתתפים:

רינת אורן - מנכ"לית המועצה
אשר שמע - גזבר המועצה
עו"ד קרן קדמי – יועמ"ש
שירה שאול – מבקרת המועצה
דקל אביסדריס - מהנדס המועצה

על סדר היום:

1. שאילתה מס' 1 של חבר המועצה טל הרמן.
2. שאילתה מס' 2 של חבר המועצה טל הרמן.
3. אישור דו"ח כספי סקור רבעון 2, שנת 2024.
4. מינוי נציגת ציבור נוספת לוועדה לגיל השלישי: עליזה ריפל.
5. מינוי איציק קושל כנציג המועצה ב"מעיינות השרון".



6. אישור תב"רים:

א. אישור תב"ר 1660 השלמת פיתוח וגיבון ה.צ 212:

תקבולים:

קרן היטל כבישים	1,750,000
קרן שצ"פ	<u>1,750,000</u>
סה"כ	3,500,000

תשלומים:

עבודות קבלניות	3,150,000
תכנון ופיקוח	<u>350,000</u>
סה"כ	3,500,000

דברי הסבר: עד היום הייתה קיימת מדיניות פיתוח שכונות חדשות באבן יהודה לפי 3 שלבים (1) ביצוע תשתיות תת קרקעיות; (2) סלילת אספלט ותאורה זמנית; (3) ריצוף מדרכות, נטיעות ותאורה קבועה. שלבים 1 ו-2 בוצעו באופן תורי ומייד ללא התניות, שלב 3 הותנה באכלוס של אחוז מסוים מהמגרשים לבינוי פרטי, כתוצאה מכך, נוצר מצב שגם אחרי 10 ו-15 שנים שכונות לא הגיעו לאחוזים ה"נדרשים", ולא בוצע השלב השלישי. כמו כן, בשל הזמן הרב שעבר התב"רים הייעודיים לפיתוח השכונות נסגרו, לכן מבוקש להשלים עבודות שלב 3.

סדר היום:

מתן כצמן: על סדר היום. שאילתה מספר 1 של חבר המועצה טל הרמן ושאילתה מספר 2 של חבר המועצה טל הרמן. טל, אתה רוצה להקריא? אתה רוצה שאני אתייחס? **טל הרמן:** אני אשאל את השאלה.

1. שאילתה מס' 1 של חבר המועצה טל הרמן:

טל הרמן: כן, השאילתה הראשונה פשוט מעין שאילתת המשך או נושא המשכי לשאילתה שעלתה במאי. לגבי הכוונה, בעיניי, הצורך לעשות תוכנית עבודה רב שנתית, הבנתי שזה מן הסתם, התשובה לשאילתה הזו, זה היה על הפרק ואכן בתוכנית יש כוונה כזאת. מדובר על כך שזה יהיה באוקטובר. לא מצאתי זאת לנכון לסוף נובמבר, אני וכולנו בטח רוצים לדעת מה התוכנית. אם יש כזאת, האם עובדים על זה ומתי היא תפורסם. **מתן כצמן:** עם כניסתנו לתפקיד, קידמנו מספר מהלכים המכוונים לכתיבת תוכניות עבודה שנתיות ורב שנתיות. אחד, גיבוש חזון המועצה. שתיים, הצגת יעדים אסטרטגיים רב שנתיים. היעדים האלה והחזון גם הוצגו להנהלת המועצה ולעובדי המועצה, גם היית נוכח. שלוש, תהליך פיתוח מקצועי לכל מנהלי האגפים, המחלקות והיחידות במועצה, כולל גם הכשרה קבוצתית ופרטנית בנושא של כתיבת תוכנית עבודה ובקרה אחר יישומה, תהליך פיתוח שמובילה רינת. תהליך כתיבת תוכניות עבודה החל בחודש יולי האחרון, אומנם ההערכה הראשונית הייתה שהתהליך יסתיים בחודש אוקטובר, בפועל הוא צפוי להסתיים בחודש דצמבר הקרוב, נזכיר שמדובר בתוכנית עבודה לשנת 25' ולכן הבהילות הייתה תמוהה, אבל בכל מקרה, לאור העובדה שאנחנו על זה, אז



אנחנו מתקדמים בנושא. מיותר לציין שהגיוי, כי אנחנו מתכוונים להציג את תוכנית העבודה לשנת 2025, בסמוך לתקציב המועצה לשנת 2025, וזהו. אנחנו בכל מקרה עובדים על זה, רינת מקדמת את זה, ואנחנו נציג לכם את זה בהמשך.

לימור גיל שני: כמי שמלווה ומכירה תהליכים כאלה בעולם העסקי הפרטי, ויודעת כמה הדברים האלה עולים, ראוי לציין באמת את העשייה המדהימה של רינת, הלא ברורה מאליה, אני מכירה ורואה ושומעת איפה שהולכים ביישוב הזה, שומעים את השינוי שרינת הכניסה בכל המקומות שהיא נוגעת, כולל המרכז הקהילתי יש לומר שפעם ראשונה מחובק על ידי המועצה בצורה משמעותית ובאמת לא ברור מאליו, אני מקווה שבכלל אנשים מבינים את גם את המשמעויות, גם הכלכליות.

מתן כצמן: אנחנו מאוד מתרגשים, אנחנו מצפים שתראו את תוכנית העבודה כשהיא תושלם. תודה לימור.
טל הרמן: אפשר רק שאלה בהמשך? או לדייק. התייחסת פה במענה לתוכנית עבודה 2025, מה לגבי תוכנית עבודה רב שנתית?

מתן כצמן: היא גם רב שנתית, היא מתייחסת גם קדימה, שלוש שנים קדימה. אני רוצה גם רגע לענות.
רינת אורן: אחד הדברים שהגדרנו, זה יעדים אסטרטגיים רב שנתיים, שכפועל יוצא, יהיה הבסיס לתוכנית עבודה רב שנתית. הדברים שאנחנו מגדירים עכשיו בתוך תוכנית 2025, לא יסתיימו ב-2025. הם יהפכו להיות תוכנית עבודה רב שנתית, אבל אנחנו מתחילים פה מאפס. ממה זה תוכנית עבודה, מאיך כותבים תוכנית עבודה, מאיך כותבים תוכנית עבודה מבוססת תקציב, מאיך מתכננים קדימה, זה עבודה מאפס. ואני חושבת שתוכנית עבודה ל-2025 כבר תראה, או יותר מתרמוז, על מה יקרה בשנים הבאות. והיעדים הם יעדים רב שנתיים, כשאנחנו יושבים מנהלי אגפים, או אפילו השבוע הייתי במרכז הקהילתי עם כל מנהלי התחומים, זה מה אתם מתכננים שנים קדימה, מה יהיה ב-2025. אנחנו, החשיבה היא חשיבה תכנונית רב שנתית. התוצר כרגע יהיה תוצר של 2025.

2. שאילתה מס' 2 של חבר המועצה טל הרמן:

טל הרמן: השאלה הבאה נוגעת למה שנקרא מוקד. מוקד פניות ושירות לתושבים, כמו שהוא מכונה, בעיניי זה ברומטר מצוין, כאילו שמעיד על שביעות רצון התושב, או על ליקויים במועצה, מצד שני על שיפורים טובים שהמועצה עושה, מה שנקרא. איפה שיש תלונות, אולי צריך שיפור. איפה שאין תלונות, אולי הכול פיקס. איפה שהיו הרבה תלונות ויש פחות, אולי זו מגמה של שיפור. ואני מבין שזה היה גם במוקד העיסוק שלכם, מתחילת כדין המועצה הזאת, לעשות שם שיפורים.
ולכן, בעקבות כמה חודשים, נראה לי מה שנקרא נכון לקבל איזושהי תמונת מצב, מתוך כוונה באמת שהתושבים ייהנו מהשיפור הזה.

מתן כצמן: טוב, ראשית נציין שטרם כניסתנו, מוקד אבן יהודה הופעל על ידי עובדי חברת אבטחה בלבד. ללא אוריינטציה שירותית, ללא נהלי שירות וללא הגדרה של מדדי שירות. אני אומר את זה כי כשהגענו, ראינו מה יש לנו ביד. המוקדן שקיבל פנייה לא תמיד ידע איך לקבל את כל פרטי הפנייה, ללמוד אותה, להעביר אותה לגורם המטפל הנכון, לוודא את טיפולה. ולבצע מעקב אחרי הטיפול והחזרת התשובה לפונה. באם הפנייה הייתה מורכבת, למוקד לא היו את הכלים להשלים מעגל מול הגורם המטפל ובהמשך, מול לקוח הקצה, התושב. כיום, עם גיוסה של מנהלת מוקד, המוקד הינו בראש ובראשונה מוקד שירות מוניציפלי לתושב. מנהלת המוקד אחראית



על המוקדנים ועל איכות השירות שהם נותנים. למוקד נהלי עבודה סדורים, נהלי מתן שירות והגדרות מדויקות לאיך מקבלים פנייה, איך מבצעים עליה מעקב ואיך סוגרים אותה. נכון, לעיתים יש פניות מורכבות, לעיתים פניות שלא ניתן לתת להן מענה מידי ואפילו פניות שלא ניתן לתת עליהן מענה כלל. למשל, בקשה לטיפול בבעיה שחורגת מסמכות המועצה. תפקיד מנהלת המוקד לטפל בכל סוגיות אלו בשיתוף פעולה עם אגפי ומחלקות המועצה. אציין שמהלך שדרוג המוקד טרם הושלם וברור שיש לנו תמיד כמועצה לאן להשתפר ולשאוף. כפי שידוע לך כחבר ועדת המכרזים, מערכת ה-CRM הנוכחית מיושנת, עודכנה במועצה בשנת 2015, אנחנו בשנת 2024, והחברה המפעילה אותה, הודיעה שלאור העובדה שלא ניתן לעדכן אותה, היא מפסיקה לתת שירות בסוף השנה. לכן, בימים אלו, אנחנו מתקשרים עם מערכת CRM חדשה, שעם כניסתה יהיה ניתן להתחיל מגוון מדידות כמותיות ואיכותניות על המענה השירותי הניתן על ידי המוקד. מה רשום פה? 120. הכוונה היא להגיד שאת המדידות הכמותיות הטובות, נוכל לעשות החל משנת, ברגע שנפעיל את מערכת ה-CRM החדשה, ונוכל לעשות השוואה ביחס ל-2025 בשנת 2026, ואני אוסיף עוד איזשהו משפט, שגם כן בתוך ההשוואה הכמותית הזאת, אנחנו נצטרך להפריד בין פניות תושבים לפניות שלנו. המוקד הוא הכלי שלנו, המועצה, לטפל בבעיות. כלומר, גם אני ומי-גל פונים למוקד כשיש לנו בעיה.

מי-גל אבינועם: בתי הספר, הגנים, הם לא פונים ישר למחלקה, פונים למוקד. זאת אומרת, גם כדי למדוד, אנחנו צריכים למדוד באותה שפה. מה שהיה בעבר פחות פנו, או לא פנו, זאת אומרת, התחלנו ישור קו, ולכן גם אם נגיד נחשוב עכשיו על גידול באחוז הפניות, הוא לא גידול שהוא לאו דווקא בגלל מה שקורה בשטח, אלא גידול כי יותר פונים, כי יותר מאמינים, אז לכן אנחנו התחלנו באיסוף נתונים, עד כמה שאפשר מהמערכת הקיימת, כדי שנוכל להשוות ב-26, אבל זה לא משהו שהוא מהימן, הוא מוכן להצגה.

מתן כצמן: בסדר, שאלת המשך.

טל הרמן: כי זה בדיוק מה שחסר לי. יש פה מילים על כוונות ועל רצונות וזה בסדר, אבל באמת גם בשבילכם, לשוטף וליום יום, מן הסתם הגדלתם כוח אדם במוקד כדי שיהיה יותר טוב, כדי שאפשר יהיה לעשות יותר. אני רוצה להאמין שאתם כן אוספים נתונים, כן סופרים תלונות, כן רואים מי הגיש מה, באיזה נושא, באיזה מחלקה. ויש משהו כזה. היה נכון אולי לשתף פה, כדי שנוכל להתרשם.

רינת אורן: אני רוצה להגיד קודם כל שמהמקום שאני באה, ניהול חייב להיות ניהול מבוסס נתונים ואחד הדברים שאנחנו עובדים בישראל ובעקיפין, זה להתחיל לאסוף לעצמנו בסיס נתונים ומידע. אין ספק שבהמשך נדע לעדכן על נתוני האמת שלנו. אז בתהליך פיתוח מקצועי שאנחנו עושים, תוכניות עבודה לשנת 2025, יש אפילו יחידה שהיא ניהול מבוסס נתונים, שזה משהו שצריך ללמוד אותו, איך אני לומד מהקיים, מה חסר לי, איך אני משווה לנתוני חוץ, נתוני פנים, אז גם זה בתוכניות שלנו. ואני אגיד שאנחנו אוספים נתונים, וגם אמרתי לכם את זה בוועדת מכרזים, אבל כרגע אם אני רוצה להראות כמה פנו החדש, אני צריכה לחשב ידני. זה לא משהו שאני יכולה לבנות עליו פרזנטציות ומצגות. אנחנו נערכים ומתחילים לבדוק נתונים ומקדמים תהליכים של ניהול מבוסס נתונים.

טל הרמן: את עושה את זה ידנית?



רינת אורן: עשינו סקר תושבים עכשיו, עוד לא עיבדנו אותו. עשינו סקר תושבים, טלי סיכמה אותו בספירה ידנית. הוא גם לא נעשה דרך המערכת הקיימת. ה-CRM החדש אמור לתת לנו אפשרות לאסוף ולדווח על נתונים. ניהול מבוסס נתונים זה אחד הדברים שהיה ה-base שלנו בתהליכי ניהול בתרבות הארגונית.
טל הרמן: תודה.

3. אישור דו"ח כספי סקור רבעון שני שנת 2024:

אשר שמע: חברי המועצה קיבלו לעיונם את הדו"ח הכספי הסקור חצי שנתי, ינואר יוני 2024. הדו"ח סוקר על ידי משרד רואי חשבון רוזנבלום הולצמן ושות' אין שום הסתייגות, או הערות בדו"ח. משרד רואי החשבון מונה על ידי משרד הפנים ומשרד האוצר, ככה שזה משרד חיצוני. ואם אתם תראו את הדו"ח, אין שום הערות על הדו"חות של המועצה. סך הכל התקציב הרגיל המאושר, הקיים ב-30.6 - 113,075,000 שקלים. סך הכול התקבולים בפועל הסתכמו לחצי שנה 53,958,000 שקלים. אם אתם מחפשים את זה בדו"ח, זה בעמוד 5. וסך הכול ההוצאות בתקציב הרגיל הסתכמו ל-53,321,000 שקלים. העודף נכון ל-30 ביוני 2024, 637,000 שקל. אתם רואים את זה בעמוד 3 וגם ב-5. ההפרשות בגין תביעות תלויות נכון ל-30 ביוני 2024, 1,455,000 שקלים. יש לכם את הפירוט בעמוד 4. אחוז הגבייה מארנונה לתאריך 30 ביוני 2024 הגיע ל-83 אחוז, לעומת 85 אחוז בתקופה המקבילה בשנת 2023. אל תשכחו ש-30 ביוני זה תחילת הקדנציה, אז עוד לא רואים את התוצאות. אנחנו נראה את זה יותר מאוחר, 30 ביוני זה בקושי שלושה חודשים מאז שהמליאה הזאת נכנסה וראש המועצה, נכנסו לתפקיד, ככה שאנחנו רואים תוצאות חלקיות. אחוז הגבייה מפיגורים לשנת 2024 הגיע ל-19 אחוז לעומת 7 אחוז בתקופה המקבילה בשנת 2023. זה נמצא בעמוד 8. יתרת החובות שטרם נגבו בארנונה ליום 30 ביוני 2024, 26,219,000 לעומת 23,297,000 בתקופה המקבילה בשנת 2023. חלק מהחוב הוא חוב אבוד, חלק נמצא בהליכים משפטיים. וחלק עדיין לפני אישור משרד הפנים. כלומר, אנחנו רואים את הסכומים שלפני אישור משרד הפנים של עדכון צו הארנונה והוא יקטן בסוף השנה בעקבות האישור של משרד הפנים. נכון ל-30 ביוני 2024, למועצה אין הלוואות לזמן קצר ו/או אשראים לזמן קצר או לטווח ארוך או לזמן קצר או לטווח ארוך בשנת 2024, מספר המשרות המתקצבות 152, משרות מלאות, בפועל מספר המשרות שהועסקו 143 משרות מלאות, בעלות שכר של 17,073,000. כמו כן, המועצה תקצבה את סעיף הפנסיה התקציבית ב-27 משרות מלאות של פנסיונרים, סך עלות השכר של הפנסיונרים ל-30 ביוני, 2,183,000 שקלים. עמוד 10.

יוסי אלבז: 2 מיליון?

אשר שמע: 2,183,000.

יוסי אלבז: זה מהעבר?

אשר שמע: זה פנסיות לתקציביות.

יוסי אלבז: הן היו על 4 מיליון.

אשר שמע: לא, בסוף שנה אתה תראה את ה-4 מיליון, אני מדבר איתך על 30.6. חצי שנתי.

יוסי אלבז: הבנת.

אשר שמע: למועצה נכון ל-30 ביוני 2024, 128 תב"רים פעילים, סך התקציב לתב"רים האמורים 476,434,000 שקל. סך התקבולים בפועל בתב"רים אמורים בתאריך 30 ביוני 2024, 358,817,000 שקל. הוצאות ל-30 ביוני



2024, 233,327,000 שקלים. עודף הזמנים 125,490,000 שקלים. מי שרוצה לראות את הנושא של התב"רים, עמוד 7 נותן לכם פירוט של כל התב"רים. אני מבקש לאשר את הדוח הכספי הסקור לתקופת ינואר- יוני 2024.

טל הרמן: שאלה, כן. למעשה את הדוח הזה סקרנו יחסית בעיון לפני חודשיים.

אשר שמע: מה שדיברנו עליו בישיבה הקודמת זה היה, דו"ח שהגזברות הוציאה. עכשיו הגיע הדו"ח הסקור של משרד הפנים שנסקר על ידי משרד הפנים ואני מעביר לכם אותו לאישור.

טל הרמן: ולכן השאלה שלי למה יש שינוי במספרים?

אשר שמע: נכון. אני מחויב להוציא את הדו"ח שלי, תוך 30 יום מסיום הרבעון. כשמשרד הפנים בא, הוא בא הרבה יותר מאוחר, ואז נכנסים סכומים שנקלטים על חשבון החודשים האלה, או הוצאות על חשבון החודשים האלה, קבלנים מגישים בינתיים חשבונות, ספקים מגישים חשבונות, ואז התוצאה היא טיפה שונה. אבל אם תסתכל, זה לא מהותי, בסך הכול זה לא מהותי.

טל הרמן: אז ההבדלים נובעים מהשינויים.

אשר שמע: בדיוק, בדיוק.

רינת אורן: אנחנו נצביע לאישור הדו"ח.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את דו"ח כספי סקור רבעון שני שנת 2024.

4. מינוי נציגי ציבור נוספים לוועדה לגיל השלישי:

מתן כצמן: מינוי נציגת ציבור נוספת לוועדה לגיל השלישי. גברת עליזה ריפל. אנחנו מבקשים להוסיף חברה נוספת, את עליזה.

טל הרמן: כמה יש בוועדה היום? כמה חברים?

מי-גל אבינועם: בינתיים, חוץ ממני וממתן, יש שמונה חברים בוועדה.

טל הרמן: זו יוזמה של עליזה?

מתן כצמן: משותפת. היא מתנדבת.

טל הרמן: שמבקשת להיות פשוט פעילה?

מתן כצמן: חברה בוועדה. נציגה.

שמשון רחמנפור: מה המשמעות הזאת של למנות מישהו להיות נציג? זה התנדבותי, זה בשכר?

רינת אורן: זה התנדבותי, אבל מינינו בתחילת הקדנציה שלכם חברים מהקהילה לוועדה הזאת. פשוט עוד אחת שמבקשת להיות פעילה.

מתן כצמן: לא כולם פעילים בוועדה, יש כאלה שיותר, כאלה שפחות, יש לה מוטיבציה לקחת חלק.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את מינויה של עליזה ריפל כנציגת ציבור נוספת לוועדה לגיל

השלישי.



5. מינוי איציק קושל כנציג המועצה במניות השרון:

מתן כצמן: טוב, חברים, מינוי איציק קושל כנציג המועצה במעיינות השרון, אני אסביר את הרקע. אנחנו בישיבת המועצה הראשונה בעצם מינונו את עו"ד ליאור רובס לתפקיד, הוא בעצם לא עבר את ועדת המינויים מכל מיני סיבות ואנחנו בעצם מבקשים למנות את איציק קושל כנציג המועצה במעיינות השרון במקומו.

טל אגסי עידו: זה משרה בשכר או בהתנדבות?

מתן כצמן: אני חושב שהתפקיד, שעות הדירקטור הן בשכר. כלומר ישיבת דירקטוריון בשכר. כרגע, צריך להגיד, כבר מספר חודשים אין לנו נציג בוועדה, נציג בדירקטוריון, אנחנו חייבים שיהיה לנו נציג בדירקטוריון, מאוד מאוד רצינו שליאור יצליח וימונה, לצערנו זה לא קרה. ולכן אנחנו בעצם מבקשים להביא את איציק. קורות החיים של איציק נשלחו, אנחנו עשינו את זה יחסית מעכשיו לעכשיו, מאחר ובעצם קיבלנו את ההחלטה הסופית לפני כמה ימים. איציק בוגר תואר ראשון במדעי המדינה באוניברסיטה העברית, בוגר MBA באוניברסיטת חיפה, עובד מספר שנים בתאגיד עירוני בחיפה בתחום ההייטק. תושב אבן יהודה, בעל מוטיבציה, רוצה לעשות הרבה שינויים לטובה למען היישוב במעיינות השרון. אני מבקש להביא בעצם את איציק לאישורכם.

טל הרמן: מי מכיר את איציק? מי דיבר עם איציק?

מתן כצמן: אני מכיר, איציק הגיע לישיבת הנהלה, ההנהלה פגשה אותו ראיינה אותו, שוחחה איתו והצביעה בעדו.

טל הרמן: אז אתם מצאתם אותו, כאילו, חיפשתם והצעתם?

מתן כצמן: כן.

טל הרמן: ונציג מועצה הוא בהכרח לא חבר מועצה, זה נציג ציבור, מי יכול להיות נציג המועצה במעיינות השרון?
קרן קדמי: הנציג יכול להיות גם עובד של המועצה וגם נבחר ציבור, על אף שהמינוי כפוף לאישור של רשות המים, והם מעדיפים נציגים מטעם הציבור.

טל הרמן: אז הוא חייב להיות תושב היישוב?

קרן קדמי: הוא חייב להיות תושב היישוב.

טל הרמן: ואיזה עוד כישורים צריך? כאילו, אם מישהו לא התקבל, כי מה?

קרן קדמי: יש תנאי כשירות מסוימים.

מתן כצמן: די מחמירים אפילו.

קרן קדמי: יש מגבלות מסוימות, היעדר ניגוד עניינים, היעדר קשרים עסקיים כאלה ואחרים, או דברים שפוסלים ולכן ליאור לא עבר.

טל הרמן: כישורים מקצועיים, ידע מוקדם?

מתן כצמן: לא ידע, זה יכול להיות גם, אם הוא עוסק בתחום

מי-גל אבינועם: אתם מדברים על למה לא, אבל הוא שואל למה כן.

טל הרמן: לא, אני שואל גם וגם.

קרן קדמי: אז יש גם רכיב כזה ויש גם רכיב כזה.

מתן כצמן: מה השאלה, לא הבנתי?



טל הרמן: ליאור נפסל, אני לא יודע למה, ופה מישהו מציעים אותו, מן הסתם הוא כן. אז אני שואל רגע, על בסיס מה אומרים שמישהו לא ומישהו כן? מישהו לא, אם יש ניגוד עניינים וכדומה, אני מבין לגמרי. אבל יש גם דברים מקצועיים.

מתן כצמן: כן, אני אסביר. ועדת המינויים לא אישרה את ליאור.

קרן קדמי: לא בגלל תנאי הכשירות.

מתן כצמן: נכון.. בגלל שהוא היה נציג ברשימה שלנו בבחירות, ובגלל שהוא ניהל תיק כמייצג נגד מעיינות השרון, על אף שהוא התפטר מהייצוג.

שלומית גוטרמן כספי: אבל הוא נפסל בגלל שהוא ניהל תיק.

מתן כצמן: זה לא משנה, בכל מקרה הוא לא מונה ואנחנו מבקשים להביא את איציק במקומו.

טל הרמן: ולא יציק אין ניגודי עניינים שכאלה?

מתן כצמן: הוא צריך לעבור את האישור של ועדת המינויים, אבל ככל שידוע לנו, לא.

יוסי אלבז: מי מנהל את ועדת המינויים?

קרן קדמי: הוועדה היא בראשות שופטת מחוזית בדימוס, ויש עוד בה עוד נציגים.

רינת אורן: אנחנו נאשר כעת את מינויו של איציק קושל.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את מינוי איציק קושל כנציג המועצה במניות השרון.

6. אישור תב"ר 1660 השלמת פיתוח וגינון ה.צ.212:

תקבולים:

קרן היטל כבישים 1,750,000

קרן שצ"פ 1,750,000

סה"כ 3,500,000

תשלומים:

עבודות קבלניות 3,150,000

תכנון ופיקוח 350,000

סה"כ 3,500,000

מתן כצמן: אישור תב"ר להשלמת פיתוח וגינון בה"צ 212. אני אעביר את רשות הדיבור לדקל שסיביר במה מדובר ואחר כך אני אשמח שמי-גל תרחיב.

דקל אביסדריס: אנחנו מבקשים פה תב"ר לפיתוח, מה שנקרא שלב ג' בשכונות, מצפון לבית הספר האמריקאי. חלק מהרחובות בשכונה פותחו לשלב גמר, שזאת אומרת, אבן משתלבת, ריצופים, נטיעות, עמודי תאורה למצב הסופי שלהם ובחלק מהרחובות, רחובות ומקטעים ברחובות, לא פותחו עד הסוף. זה נבע מאיזושהי שיטת עבודה שהייתה נהוגה פה במשך שנים, כשמפתחים שלב א', שלב ב', ושלב א' זה תשתיות. שלב ב' זה אספלט. ואלמנטים זמניים מתוך חשש שבזמן הבנייה יפגע הפיתוח הסופי והתפיסה הייתה שכשמגיעים ל70 אחוז מאכלוס השכונה אז עושים שלב ג'. נוצר מצב, שוב, אנחנו לא מדברים פה על שכונות של רמי שמשווקות ורצות



בבת אחת. עדיין פרטיות, נוצר מצב שגם במשך 15 שנה לא הגיעו ל-70 אחוז ויש שכונות של אנשים שגרים שם, עם בתים, הילדים שלהם כבר סיימו תיכון ועדיין הרחוב שלהם לא הגיע לרמה סבירה. אנחנו רוצים בעצם ליישר קו. המטרה זה ליישר קו בשכונה, זאת פגישה גם אחר כך בהמשך לגבי שכונות שגם היום לא בפיתוח, אבל כרגע שלב ראשון, השכונה הזאת היא שכונה ותיקה, אנחנו צריכים להסדיר אותה.

מי-גל אבינועם: אני רוצה להוסיף על הדברים של דקל. מה שאנחנו רואים עכשיו זו בעצם התחלה של ביסוס המדיניות של אגף ההנדסה, אחרי באמת תקופה ארוכה שלא היה איזשהו, זאת אומרת שטיפלו במה שהיה לאור העובדה שהיה כאן מהנדס זמני. וזה באמת, בעיניים שלי לפחות, תיקון מאוד מאוד משמעותי עבור תושבי שכונת 212, שגרים בבתים במשך שנים, למעלה מ-10 ו-15 שנה ברחובות שלא הושלמה בו הפיתוח וכמו שדקל אמר, אנחנו נסיים את שכונת 212 ואנחנו נתקדם הלאה לשכונות הבאות שבהן לא נעשה פיתוח שלב ג', ונפעל לצמצם את הפער הזה, אם משנה, אני מקווה שנצליח לעשות את זה בהקדם.

יוסי אלבז: אני בעד. השאלה שלי, אתה המפתח, ואז האנשים ייבנו. אתה רוצה לעשות את הפיתוח ולסיים אותו, ואז אנשים בעצם ייבנו. כל הנושא של קו אפס והכניסה, הרי יהיה הרס נוסף באיזושהי צורה. איך זה יטופל?

דקל אביסדריס: גם בעצם בחלקים הוותיקים של הישוב, יש התחדשות היום ואנשים מבצעים בנייה ברחובות קיימים עם פיתוח בשלב גמר כבר. אנחנו לוקחים ערבות, כל בן אדם שעושה בנייה בעצם לוקחים איזושהי ערבות, או שיש את, אם זה תוספת זה ערבות, במקרים של בנייה חדשה הוא צריך את הטופס 4, את תעודת הגמר, כדי לסיים את הפרויקט, ועד שהוא לא מחזיר את המצב לקדמותו, הוא לא יקבל את האישורים. **יוסי אלבז:** תודה.

טל הרמן: המקור התקציבי לעבודות שכאלה זה אותם דיירים חדשים, נכון? ועכשיו, הם לא באו. אז אנחנו בעצם מכניסים יד לכיס שלנו בשביל לעשות את העבודות האלה. מה המקור התקציבי לבנייה הזאת?

מי-גל אבינועם: רוב התושבים שגרים שם כבר שילמו את היטלי הפיתוח.

טל הרמן: כן, אבל ה-38 אחוז שלא הגיעו, צריכים לשלם.

אשר שמע: לא, הם שילמו על הקרקע, הם שילמו אגרות והיטלים על הקרקע. הם לא שילמו על הבנייה עצמה שהיא תהיה בעתיד. אבל זה החוק. מצד שני, אתה צריך לתת שירותים לתושבים. בשביל זה נוצרה הקרן, קרן אגרת כבישים, היטל כבישים. קרן היטל ביוב. אתה מוציא מהקרן. כשהכסף יגיע, הוא ייכנס לקרן. הכספים שהם משלמים, שישולמו בבוא היום, הם צמודים. הם צמודים למדד והם ישלמו את זה בערכים שלהם באותו יום.

טל הרמן: אז הכסף הזה קיים, זה לא שאתה מביא מחשבון קופה אחרת.

אשר שמע: אנחנו לא מוציאים מאף קופה אחרת. אנחנו לא לוקחים הלוואות לשם מימון זה, אנחנו משתמשים בקרנות הקיימות.

החלטה: מליאת המועצה מאשרת פה אחד את תב"ר 1660 השלמת פיתוח וגיבון בהצ 212.

הישיבה הסתיימה.

מתן כצמן
ראש המועצה

רינת אורן
מנכ"לית המועצה