



09.09.2024

## עו"ס משפחות

**היחידה:** רווחה (שירותים חברתיים)

**תואר המשרה:** עו"ס משפחות

**היקף העסקה:** 100%

**כפיפות:** מנהלת האגף לשירותים חברתיים

**\*השכר בהתאם להסכם העו"סים החדש\***

השכר נקבע בהתאם לוותק במקצוע וכן בהתאם להשכלת והכשרת המועמד/ת

## תיאור תפקיד:

### עו"ס משפחות:

1. אחריות על הטיפול הכולל בתושבים הפונים לשירותי המחלקה, במטרה לשפר תפקודם האישי, המשפחתי והחברתי, בהתאם למדיניות משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ומדיניות המועצה.
2. ביצוע אבחון והערכה של הלקוחות ובני משפחתם, בניית תוכנית התערבות, תיעוד ומעקב אחר יישומה
3. מיצוי זכויות, סגור, תוך ותיאום מול גורמי קהילה ושירותים שונים, למען הלקוח וצרכיו.
4. איתור בעיות וצרכים של הפרט ושל הקהילה והפעלת יוזמות להתמודדות.
5. פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והשירותים החברתיים.
6. ביצוע כל משימה אחרת שתוטל ע"י הממונה הישיר ו/או הממונים ברשות.

## תנאי סף:

1. ידע והשכלה:
  - תואר ראשון בעבודה סוציאלית
  - רישום בפנקס העובדים הסוציאליים
  - שליטה מלאה ביישומי המחשב.
2. ניסיון מקצועי:
  - 3 שנות ניסיון לפחות בעבודה סוציאלית בתחום הטיפול במשפחה (בליווי הדרכה שיטתית)- יתרון.
3. דרישות נוספות:
  - נדרשת עבודה וזמינות גם בשעות לא שגרתיות.
4. כישורים נדרשים:
  - יחסי אנוש מעולים ויכולת לעבודה בצוות, גמישות ועבודה בשעות לא שגרתיות.
  - אמיינות ומהימנות אישית, יצירתיות וחשיבה עצמאית, יכולת עבודה בשיתוף פעולה, יכולת ארגון ותכנון, יכולת למידה, יכולת עבודה בתנאי לחץ, יכולת לקבל החלטות, כושר התבטאות בכתב ובע"פ.

**המעוניינים/ות יגישו מועמדותם/ן לידי חני באמצעות הדוא"ל:**

**[jobs@even-yehuda.muni.il](mailto:jobs@even-yehuda.muni.il)**

**עד לתאריך 23/09/2024 בשעה 12:00, לפרטים נוספים: 09-8915039.**



**עם הגשת המועמדות חובה לצרף את המסמכים הבאים:**

- קורות חיים בצירוף טופס פרטי מועמד/ת למשרה פנויה (אותו יש להוריד מאתר המועצה)
- תעודות השכלה
- אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים ונוכחיים (הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקפי משרה, פירוט עיסוקי המועמד/ת בתפקיד, פירוט ניסיון ניהולי ככל ונדרש)
- מסמכים רלוונטיים נוספים

**\*לא יזומנו לראיון מועמדים/ות שלא יצרפו את כלל האסמכתאות הנדרשות לעיל.**

**הערות:**

1. מועמד/ת עם מוגבלות זכאית לקבלת התאמות בהליכי הקבלה לעבודה (יש לציין אילו התאמות נדרשות).
2. תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא/היא בעלת כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים/ות.
3. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לזמן מועמדים/ות למבחני מיון.

**בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.**

מתן כצמן  
ראש המועצה